

SDA-03 - Uosd Benessere organizzativo e clima interno

Budget 2023






Negoziazione effettuata il 18/05/23 10:45:39

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Riccardo Bassi				18/05/23 10:52:17	
Assegnatario			Firma	Data	
Giovanni Scartoni				18/05/23 10:51:19	

					Totali			
					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			6,00	6,00		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			6,00	6,00		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto	94,48	>=	100	3	3	Risultato anno precedente 2021 CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,04	>=	3,04	3	3	Il dato 3,04 è la performance 2021 CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			28,00	27,00		
B1		Qualità e Accreditamento			22,00	21,00		
	AZ_B1_181	Redazione di N. procedure tecnico-amministrative per il percorso di certificazione di qualità.		>=	2	22	21	Resp.le Percorso qualità strutture tecnico amministrative
B4		Trasparenza e Anticorruzione			6,00	6,00		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	4	4	Resp.le Struttura





SDA-03 - Uosd Benessere organizzativo e clima interno

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				63,00	65,00		
C3	Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative				47,00	49,00		
	AZ_C3_130	Elaborare una procedura aziendale partendo dall' analisi dei bisogni relativi al benessere sul posto di lavoro da parte di lavoratori e lavoratrici dell'Azienda Usi Toscana SudEst contenente: 1) uno strumento, un metodo, al fine di acquisire dati e informazioni 2) la modalità di analisi dei dati emersi sul benessere e clima lavorativo per gruppi omogenei 3) pianificazione degli interventi di miglioramento e successivo loro monitoraggio di efficacia 4) personale coinvolto negli interventi Redazione procedura aziendale che preveda modalità di risposte omogenee su tutto il territorio aziendale. Verifica delle azioni concrete messe in atto nell'anno a seguito della procedura e dell'analisi dei bisogni emersi		>=	100	47	49	Resp.le Uosd Benessere organizzativo e clima interno
C9	Processi Aziendali				16,00	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura

SDA-03 - Uosd Benessere organizzativo e clima interno

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			63,00	65,00		
C9		Processi Aziendali			16,00	16,00		
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2	2	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	100	2	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4	4	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			3,00	2,00		
D1		Costi			3,00	2,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	0	<=	500	3	2	CdG (DWH-Altri DB)